



Comune di Floridia

(Provincia di Siracusa)

Comitato Unico di Garanzia

III RELAZIONE ANNUALE ANNO 2015

Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 è stato costituito in questo comune a seguito di apposito atto di indirizzo approvato con delibera di G.M. n. 143 del 14/11/2013.

Il CUG ha perciò iniziato la sua attività nel 2014. In primo luogo si è proceduto ad adempiere agli obblighi minimi per il suo funzionamento quali l'approvazione del regolamento e l'attivazione di un link dedicato sul sito web del comune per la pubblicazione del regolamento, dei verbali ed ogni altro atto relativo al funzionamento del comitato.

Prima di avviare qualsiasi iniziativa il CUG ha ritenuto propedeutico procedere alla predisposizione di un questionario ricognitivo sul benessere organizzativo nell'ente, da somministrare, in forma anonima al personale dipendente, per monitorarne lo stato attuale e individuare le criticità esistenti.

La rilevazione del benessere organizzativo è stata effettuata nei mesi di marzo-febbraio 2014. Le schede compilate dai dipendenti sono state oggetto di un'analisi accurata a seguito della quale è stato elaborato il report che è stato trasmesso all'amministrazione comunale lo scorso anno con la seconda relazione annuale.

Il report elaborato voleva costituire la base per l'individuazione delle criticità presenti nell'organizzazione dell'ente e per l'elaborazione e la proposizione di interventi atti a migliorare il benessere organizzativo dei dipendenti e la soddisfazione degli utenti. Veniva quindi proposto di realizzare indagini periodiche sul personale dipendente finalizzate a rilevare, in ciascun Servizio dell'Ente, il livello di benessere organizzativo nonché di istituire uno sportello di ascolto in grado di raccogliere segnalazioni in merito a condizioni o situazioni di disagio. Tali iniziative avrebbero costituito un passo molto importante per dare senso e continuità al percorso intrapreso. L'avvio di una ricerca sui temi del benessere organizzativo è infatti solo la base di partenza per avviare un percorso virtuoso che miri al superamento o quantomeno alla riduzione



Comune di Floridia

(Provincia di Siracusa)

Comitato Unico di Garanzia

dello scarto esistente tra le aspettative del dipendente e la percezione della realtà organizzativa che lo circonda.

Per raggiungere tale obiettivo è necessario la volontà, condivisa da parte di tutti gli attori che operano nell'Ente, di mettere in moto e portare avanti tale processo complesso e delicato. Dispiace purtroppo rilevare che all'entusiasmo iniziale che aveva portato all'elaborazione del report, con un grande coinvolgimento dei dipendenti, non sono seguite iniziative volte a dare continuità a quanto avviato.

Anche per il CUG l'attività nell'anno 2015 si è limitata all'espressione dei pareri ove richiesti dalla legge e quindi in un'attività essenzialmente burocratica come spesso accade per questi organismi istituiti per obbligo di legge. Sarebbe necessario, invece che vi fosse maggiore consapevolezza da parte di tutti sul ruolo che questo organismo può svolgere all'interno dell'ente e che il suo coinvolgimento nell'attività dell'ente fosse non solo formale ma sostanziale al fine di raggiungere le finalità che gli sono state assegnate.

Il Presidente del CUG
Dott.ssa Arcaria Carmela