

# COMUNE DI FLORIDIA

Provincia di Siracusa

\*\*\*\*\*

Prot. n

Floridia, lì 14/01/2010

Al Collegio dei  
Revisori dei Conti

## SEDE

Oggetto: Trasmissione preintesa di Accordo Decentrato Integrativo relativo alla ripartizione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2009

\*\*\*\*\*

In allegato alla presente si trasmette , ai sensi dell'art. **dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004**, copia dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2009, corredato da una breve relazione illustrativa.

Il Presidente della Delegazione Trattante

Dott. Carmelo Innocente

# COMUNE DI FLORIDIA

Provincia di Siracusa

## **Preintesa Accordo decentrato integrativo relativo alla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2009- Relazione illustrativa tecnico- finanziaria**

La contrattazione decentrata integrativa relativa alla ripartizione del fondo per le risorse umane dell'anno 2009 non presenta particolari elementi di novità: la delegazione trattante ha dovuto tener conto di un fattore essenziale quale la rigidità del fondo, specie per quanto riguarda le risorse stabili, già in gran parte utilizzate per finanziare l'indennità di comparto e le progressioni orizzontali e che non ha potuto beneficiare neanche della possibilità di aumento dello 0,6 previsto dal comma 2 dell'art.8 del nuovo CCNL.

Sulla base delle risorse disponibili la delegazione trattante ha mirato, in primis, a garantire gli istituti tradizionali quali le indennità di turno, di rischio, di reperibilità, di disagio ,di maggiorazione oraria,di maneggio valori. Su richiesta della delegazione sindacale si è incrementato tale fondo di 3 mila euro per indennità videotermiale. Si procederà alla corresponsione di tale indennità previa verifica della sussistenza delle condizioni che ne consentono l'erogazione.

Un certo plafond è stato destinato alla progressione orizzontale, venendo incontro alle richieste sindacali e alle sollecitazioni del personale, e tenuto conto delle cessazioni di servizio avvenute nell'anno precedente ed in quello in corso.

I compensi per produttività sono stati finanziati con le risorse stabili e saranno diretti ad incentivare miglioramenti quali-quantitativi nella prestazione dei servizi così come indicato nel piano degli obiettivi assegnati con il PEG. I progetti speciali di produttività , per obiettivi di particolare rilevanza dell'amministrazione, sono invece finanziati con le risorse di cui dell'1,2 di cui al comma 2 dell'art.15 del CCNL del 1/4/1999 attesa la disponibilità in bilancio. Per quanto riguarda i compenso per maggiori responsabilità si è mirato ad incentivare i dipendenti più impegnati e meritevoli e che svolgono compiti di particolare professionalità e responsabilità rispetto alle ordinarie mansioni di categoria.

Per quanto riguarda l'aspetto economico- finanziario e le modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali di bilancio si fa presente che gli stessi trovano copertura sugli interventi 1.01.02.01 e 1.01.02.07 del bilancio 2009 approvato dal Consiglio comunale.

Il Presidente della Delegazione Trattante

f.to dott. Carmelo Innocente

Il Responsabile del I settore affari generali e del personale

f.to avv. Giuseppe Palazzolo

Il responsabile del servizio economico- finanziario

f.to dott.ssa Agata Cornelio

# COMUNE DI FLORIDIA

Provincia di Siracusa

Accordo decentrato integrativo relativo alla ripartizione del fondo delle risorse decentrate annualità 2009.

Visto l'art.31 del CCNL del 22.1.2004 che disciplina la costituzione del fondo delle risorse decentrate;

Visto l'art.4 del CCNL dell'1/4/1999 che stabilisce che, in ciascun ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art.15 nel rispetto della disciplina stabilita dall'art.17;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 22/11/2004 con il quale sono state regolate le materie ad esso demandate dal CCNL;

Visto l'art. 5 del CCNL 31/3/1999 che stabilisce che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Vista la nota prot.244/int del 17/03/2009 del responsabile del servizio finanziario relativa alla quantificazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2009 iscritto in bilancio all'intervento 1.01.02.01 del cap.56.2 e 1.01.02.07 del cap.140 ;

Visto il verbale n.4 del 19/2/2009 con il quale il Nucleo di valutazione accerta la disponibilità in bilancio della somma di euro 42.409,02, pari al 1,2% del monte salari dell'anno 1997, di cui al comma 2 dell'art.15 del CCNL del 1.4.1997, da destinare all'effettuazione di particolari

Vista la delibera del 20-02-2009 n. 18 con la quale la Giunta municipale ha autorizzato il responsabile del servizio economico finanziario all'integrazione del fondo per l'importo dell'1,2 del monte salari 1997

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

## Art.1

### **Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2009.**

Le parti prendono atto che per l'anno 2009 il fondo delle risorse decentrate è costituito come da **allegato "A"** al presente atto.

Le parti convengono sulla necessità dell'integrazione per l'importo dell'1,2% su base annua del monte salari 97 che incrementa le risorse variabili. Tali somme dovranno essere destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità individuate dall'amministrazione comunale.

Le parti danno altresì atto che il fondo di cui all'art.18 della L.n.109/1994 non è stato determinato e che lo stesso sarà quantificato in sede di approvazione dei singoli progetti.

## **Art.2**

### **Utilizzo del fondo per le risorse decentrate stabili per l'anno 2009**

Le risorse del Fondo dovranno essere destinate ad effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente, nella qualità e nella celerità dei servizi erogati.

Per quanto riguarda l'utilizzo del fondo le parti danno atto che sono **presenti** nel fondo ma risultano **già impegnate**, in forza delle vigenti disposizioni contrattuali le seguenti somme:

- l'indennità di funzione di euro **774,72** per il personale della ex VIII q.f., non incaricato di posizione organizzativa, che ne beneficiava alla data di stipula del CCNL del 1.4.1999 ( art.17, comma 3);
- l'indennità per il personale educativo asilo-nido di cui all'art.31 delle code contrattuali e l'incremento dell'indennità di cui all'art.37 del CCNL del 6/7/1995, stabilita dall'art. del CCNI del 5/10/2201, per l'importo complessivo di euro **4.803,60** ;
- l'indennità di comparto nella quota gravante sul fondo per l'importo complessivo di euro **67.568,78**.

Tali indennità avendo natura fissa e non essendo legate ad alcun parametro vengono corrisposte mensilmente. Risultano presenti nel fondo anche :

- i residui delle somme destinate alla progressione economica 2006 per l'importo di euro **2.375,55**
- le somme destinate alla progressione orizzontale 2007 per l'importo di euro **17.311,41**
- le somme destinate alla progressione orizzontale 2008 per l'importo di euro **20.162,6**

Per l'anno 2009 le parti convengono di **ripartire** le risorse decentrate, effettivamente disponibili, nei vari fondi di cui all'art.17 del CCNL 1/4/1999 come da **allegato B** al presente atto.

In ordine alla utilizzazione dei vari fondi le parti, tenuto conto di quanto stabilito nel contratto integrativo decentrato e dopo aver fatto una ricognizione delle somme già impegnate, di quelle liquidate e spese e calcolate le disponibilità residue convengono che:

- Il fondo per la **produttività** ed il miglioramento dei servizi di cui all'art.17 lettera a) è destinato alla corresponsione dei compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo per centri costi mediante la realizzazione di piani di attività e progetti speciali secondo i criteri stabiliti nel CCDIE. Per l'anno 2009 le parti convengono di destinare ai piani di attività per la realizzazione degli obiettivi previsti nel PEG la somma di euro **33.000,00**. Detta somma sarà ripartita tra i vari settori sulla base dei criteri stabiliti all'art.28 del CCDIE e successiva integrazione dell'anno 2006. L'attribuzione ai dipendenti sarà fatta a seguito di certificazione positiva dei risultati raggiunti in relazione agli obiettivi predeterminati. La corresponsione dei compensi deve essere correlata a effettivi incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi, in presenza di risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa ed i risultati raggiunti dal punto di vista professionale devono essere considerati bagaglio di conoscenze, esperienze e capacità che devono essere utilizzate nello svolgimento del lavoro d'uffici

- Il fondo per il pagamento delle indennità di **turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazione oraria per lavoro ordinario notturno e festivo e festivo-notturno** di cui all'art.17 lettera d) del CCNL viene quantificato, sulla base di quanto corrisposto nell'anno precedente e tenuto conto della rivalutazione stipendiale che seguirà della stipula del nuovo contratto precedente in euro 87.000,00 .A tale fondo vengono destinati ulteriori 3.000,00 euro per indennità videoterminalisti per complessivi **90.000,00** euro L'utilizzo del fondo e la corresponsione delle indennità da parte dei responsabili dei settori, ai quali sono assegnati i relativi budget, dovrà essere effettuata secondo i criteri e le modalità stabilite nel contratto decentrato integrativo.

- Il fondo per compensare l'eventuale esercizio di compiti che **comportano specifiche responsabilità** da parte del personale delle categorie B e C e del personale di categoria D non incaricato di posizioni organizzative e del personale delle categorie B, C, D, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato Civile e anagrafe, elettorale ,etc, viene confermato in euro **22.000,00**. L'utilizzo di tale fondo sarà effettuato per una parte pari a **18.000,00** euro con le modalità stabilite nell'art. **36 del CCDIE** e tenuto conto di quanto stabilito dall'art.7 del CCNL del il 9/5/2006 e nell'accordo integrativo 2006. La parte restante pari a **4.000,00 euro** sarà suddivisa tra i singoli settori, e utilizzata per la corresponsione dei compensi ai responsabili di procedimento.. L'erogazione del compenso non deve essere legato alla semplice assegnazione formale dell'incarico assegnato ma a seguito di valutazione che tenga conto del merito e dell'impegno dimostrati nello svolgimento dello stesso

- **il fondo per la progressione economica** nella categoria per l'anno 2009 viene quantificato tenuto conto delle risorse riacquisite nella disponibilità del fondo a seguito di cessazioni dal servizio a qualsiasi titolo verificatesi nell'anno precedente e in quello in corso. Tale somma, pari a euro **13.725,61** sarà ripartita tra i settori secondo i criteri stabiliti nel CCDIE e con le modalità stabilite nel disciplinare approvato il 10/11/2004. Si chiarisce che per tutti i settori la somma assegnata per l'anno di riferimento e non utilizzata non costituisce economia, ma può essere capitalizzata per la progressione, sempre nello stesso settore, per l'anno successivo.

*Le parti prendono altresì che l'art.9 del contratto collettivo di lavoro per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per quadriennio giuridico 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 11/4/2008, stabilisce che ai fini della progressione economica orizzontale il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi. Tale requisito è pertanto richiesto per le procedure selettive per la realizzazione della progressione economica orizzontale, avviate formalmente successivamente alla a nuova disciplina contrattuale.*

### **Art.3**

#### **Utilizzo del fondo per le risorse decentrate variabili per l'anno 2009**

Le parti prendono atto che per l'anno 2009 nel fondo di **di cui all'art.17 lettera k)** del CCNL 1/4/1999 affluiscono le risorse stanziare in applicazione dell'art.16 della L.R. n.41/96 e **le risorse destinate all'erogazione dei compensi agli operatori demografici per l'anno 2008 e per l'anno 2009 ai sensi del D.M. 20/04/2008.**

Per quanto riguarda l'erogazione dei compensi da erogare in applicazione **dell'art.16** della L.R.41/96, quantificate per l'anno 2009 in euro **39.420,92** , le parti concordano l'apposito piano ( allegato c al presente atto ) a cui partecipa tutto il personale finalizzato alla realizzazione di progetti espressamente mirati ad obiettivi specifici di efficienza, razionalità e trasparenza. Il miglioramento e l' ammodernamento dei servizi, da realizzarsi attraverso il suddetto piano, riguarderà altresì la formazione, la qualificazione e l' arricchimento professionale dei dipendenti, con l' individuazione di incentivi direttamente connessi ai risultati conseguiti.

*Per quanto riguarda l'erogazione ai dipendenti dei servizi demografici degli incentivi per lo svolgimento delle funzioni assegnate ai comuni con il d.l.gs 30/2007 , quantificate in euro **5.016,9** per l'anno 2008 e stimate in euro **2.267,58** per l'anno 2009 , le parti, dato atto che la definizione dei criteri di ripartizione dell'incentivo costituisce materia di contrattazione decentrata integrativa, convengono quanto segue:*

- *Gli incentivi per l'attuazione della direttiva 2004/38/CE vengono destinati agli operatori dei servizi demografici che hanno effettivamente svolto le nuove funzioni attribuite ai comuni.*
- *I criteri di ripartizione fra gli operatori individuati al punto precedente sono i seguenti: l'importo spettante è ripartito in parti uguali fra gli addetti che operano direttamente per lo svolgimento delle funzioni afferenti il d.lgs. n° 30/2007., per la trattazione delle pratiche inerenti l'iscrizione in anagrafe dei cittadini comunitari, nel periodo per il quale è stato concesso l'incentivo, ossia 11/04/2007 - 10/04/2008. L'individuazione riguarda sia chi ha svolto funzioni di back office che di front office, chi ha materialmente ricevuto le istanze, rilasciato gli attestati o diretto e coordinato il lavoro e assistito gli operatori con formazione e supporto tecnico giuridico.*
- ***Le informazioni relative ai dipendenti** beneficiari dell'incentivo (in pratica: i nominativi dei beneficiari e la quota ad ognuno spettante) sono definite dal Responsabile del Settore con apposita determinazione..*
- *Le parti concordano che le risorse relative al 2008 verranno liquidate alla prima mensilità successiva a quelle di definitiva sottoscrizione del presente accordo a seguito di apposita autorizzazione della Giunta municipale . Le parti concordano altresì che i criteri fissati dai precedenti articoli resteranno vigenti fino alla definizione di un nuovo accordo. In tal senso in mancanza di nuovi accordi gli incentivi assegnati per gli anni successivi al primo verranno liquidati entro tre mesi dalla data di comunicazione dell'assegnazione da parte del Ministero dell'Interno.*

Per quanto riguarda la somma complessiva di euro **42.406,02** dalle risorse variabili ( 1,2% del monte salari 1997 ai sensi art.15, comma 2 CCNL del 1/4/1999) le stesse sono necessariamente destinate alla realizzazione di specifici progetti di produttività e qualità rilevanti per l'amministrazione. Tale importo è reso disponibile a seguito del preventivo accertamento del nucleo di valutazione delle effettività disponibilità in bilancio. L'assegnazione dei budget ai progetti speciali e la loro ripartizione tra i dipendenti partecipanti ai progetti, previa certificazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del servizio di controllo interno, sarà effettuata sulla base di quanto stabilito nell'art.28 del CCDIE.

#### Art.4

Tutti i risparmi verificatisi a consuntivo saranno fatti confluire nel fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo.

## **. PIANO DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2009 –ART.16 L.R. N. 41/96**

### **1)–Trasparenza dell'attività amministrativa.**

Si ribadisce che un'amministrazione digitale, che faciliti i rapporti cittadino-ente, snellisca gli adempimenti burocratici, riduca il materiale cartaceo è l'obiettivo principe perseguito dalle recenti riforme delle pubbliche amministrazioni e che quindi deve essere perseguito anche dal Comune di Floridia. Il sito istituzionale dell'ente deve assolvere alle funzioni sia di informazione sia di interazione con i cittadini. Si prevede che ogni settore provveda ad implementare la modulistica a disposizione dei cittadini e che tutti gli avvisi pubblici siano pubblicati sul sito.

### **2)Razionalizzazione organizzativa**

Le riduzioni di personale, imposte ormai da diversi anni dalla legge finanziaria impongono la necessità di una razionalizzazione organizzativa delle strutture esistenti e di più efficiente utilizzo del personale. A tal fine in ogni settore devono essere adottati sportelli unici per i servizi che semplifichino i rapporti con l'utenza. Al contempo dovranno essere incrementate le iniziative di concertazione tra i diversi settori per razionalizzare l'attività amministrativa sfruttando le sinergie ed evitando duplicazioni di lavori.

Al fine di un maggiore coinvolgimento di tutti i dipendenti nel miglioramento del modello organizzativo e delle procedure interne gli stessi potranno essere sollecitati ad elaborare e formalizzare delle proposte di razionalizzazione nell'espletamento dei servizi e di semplificazione dell'iter burocratico delle pratiche che agevolare i rapporti tra l'ente e l'utente e che costituiranno titoli di merito nella valutazione della prestazione. Va potenziato l'utilizzo del protocollo informatico da parte di tutti i settori con l'obiettivo per l'anno 2009 di raggiungere almeno il **50 %** di pratiche protocollate elettronicamente da ogni settore.

### **3)Formazione personale**

La formazione continua del personale deve caratterizzare la gestione del personale per le sue positive ricadute sia nello svolgimento del lavoro interno sia per quanto riguarda la qualità dei servizi rivolti all'utenza. Oltre alla formazione specialistica, da attuarsi con i fondi specifici destinati alle attività formative, si ritiene importante che i responsabili dei settori curino l'aggiornamento dei dipendenti relativamente alla normativa di base che interessa i dipendenti di tutti i settori attraverso almeno 2 incontri pomeridiani.

Gli incontri formativi dovranno riguardare:

- **La sicurezza nel luogo di lavoro in particolare per i lavoratori delle categorie A e B**
- **Il procedimento amministrativo**
- **Le disposizioni previste dalla legge "Brunetta" n.15 del 4 marzo 2009.**

<b>FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE STABILE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2009</b>	<b>IMPORTI IN EURO</b>
<b>a) FINANZIAMENTI PRESENTI NEL FONDO E GIA' IMPEGNATI</b>	
Residui somme destinate alla progressione economica 2006	2.377,55
Somme già destinate alla progressione economica nella categoria per l'anno 2007	17.311,41
Somme già destinate alla progressione economica nella categoria per l'anno 2008	20.162,60
Indennità di funzione del personale della ex VIII q.f. non incaricato di posizione organizzativa	774,72
Indennità personale educativo asilo-nido	4.803,60
indennità di comparto-quota gravante sul fondo ( art.33 CCNL 22.01.2004)	67.568,78
<b>TOTALE A - FINANZIAMENTI GIA' IMPEGNATI</b>	<b>112.998,66</b>
<b>b) ALTRI COMPENSI FINANZIATI CON RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ( art.17 c.2 lett.a)	piani di attività 33.000,00
Fondo per la progressione orizzontale 2009 ( art.17 c.2 lett b)	13.725,61
Fondo per il pagamento dell'indennità di turno, rischio, disagio,videoterminalisti,reperibilità, maneggio valori,maggiorazioni lavoro ordinario festivo e/o notturno-festivo ( art.17, c.2, lett.d) ed e) )	90.000,00
Fondo per particolari responsabilità ( art.17 c.2 lett.f) ed i) )	22.000,00
<b>TOTALE B- COMPENSI CON RISORSE STABILI</b>	<b>158.725,61</b>
<b>FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE VARIABILE DELLE RISORSE DECENTRATE</b>	
Compensi per progetti speciali per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità produttività finanziati con un importo fino all'1,2% monte salari 1997( art.15, comma 2 CCNL 1.4,1999)	42.409,02
Compensi destinati agli operatori demografici ai sensi del D.M. 20/04/08 per l'anno 2008	5.016,90
Compensi destinati agli operatori demografici ai sensi del D.M. 20/04/08 per l'anno 2009	2.267,58
Incentivo per specifiche attività e prestazioni art.16 - L.R. n.41/96( art.17, com.2 lett g)	39.420,92
<b>TOTALE C- COMPENSI CON RISORSE VARIABILI</b>	<b>89.114,42</b>
<b>TOTALE A+B+C</b>	<b>360.838,69</b>

