

COMUNE DI FLORIDIA
(Provincia di Siracusa)

Accordo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 03/11/2014 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Annualità economica 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente avv. Giuseppe Palazzolo responsabile del I Settore Affari generali-personale -vicesegretario reggente dott.ssa Agata Cornelio –Responsabile del Servizio finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: La R.S.U Firmatarie del contratto: .
Soggetti destinatari Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Personale non dirigente a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
---	---	---

Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, con delibera di G.M. N. 84 del 18/4/2014
---	---

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
Sì, con delibera di Consiglio comunale n. 36 del 28/4/2014

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
le relazioni sull'attività dei settori sono state validate dal nucleo di valutazione.

Il Responsabile del I Settore
f.to Avv. Giuseppe Palazzolo

Modulo 2 -Illustrazione dell'articolato dell'accordo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo decentrato integrativo :

L'accordo decentrato integrativo in esame riguarda la ripartizione del fondo delle risorse decentrate 2014 nei vari fondi previsti dall'art. 17 del CCNL sottoscritto il 1/4/1999. Per quanto riguarda i criteri e le modalità di utilizzo resta valido quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo sottoscritto dalle parti il 30/12/2013 e richiamati nell'articolato del contratto.

Art.1- Oggetto e destinatari- Si identificano l'oggetto e la durata dell'accordo e i destinatari..

Art. 2 - Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014- Le parti convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione comunale con deliberazione G.M. n. 140 del 18/7/2014 e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente. Le parti convengono sulla necessità dell'integrazione del fondo delle risorse variabili 2014 per l'importo dell'importo dell'1,20 % su base annua del monte salari 1997 che incrementa le risorse variabili. Tali somme sono destinate all'effettuazione di progetti per raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità individuati dall'amministrazione comunale.

Art. 3 – Ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014- la ripartizione tiene conto delle somme impegnate in forza delle vigenti disposizioni contrattuali e delle progressioni orizzontali storiche e ripartisce le risorse negli istituti contrattuali.

Art.4 Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014- si stabilisce che le risorse del Fondo dovranno essere destinate ad effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente, nella qualità e nella celerità dei servizi erogati e si da atto che l'utilizzo dei vari fondi sarà effettuato secondo quanto stabilito dalle disposizioni contrattuali e normative vigenti e dal contratto decentrato integrativo sottoscritto il 30/12/2013.

Art.5 -Utilizzo delle risorse decentrate stabili per l'anno 2014- vengono individuati gli istituti finanziati con le risorse decentrate stabili e cioè : Indennità direttamente regolate dal vigente CCNL; Compensi per l'indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno; Compensi per particolari e specifiche responsabilità; compensi legati alla produttività ovvero alla performance

Art.6-Risorse destinate a compensare la produttività ovvero la performance organizzativa e individuale- Sono quantificate in euro 34.717,27 le risorse destinate alla performance individuale e organizzativa e al miglioramento dei servizi . Si conferma che tali risorse sono destinate a premiare la produttività ovvero la performance organizzativa (dei settori) e individuale e le stesse sono ripartite tra i settori in funzione del raggiungimento gli obiettivi gestionali assegnati a ciascun settore con il piano delle performance approvato con la delibera di G.N. n. 84 del 18/4/2014, sulla base dei criteri stabiliti all'art. 17 del vigente CCDIE. L'attribuzione definitiva delle risorse a ciascun settore, avverrà, a conclusione del periodico processo di valutazione del grado di attuazione dei programmi e di raggiungimento degli obiettivi assegnati ed è subordinata alla certificazione positiva (validazione), operata dal N.I.V. sulla relazione dei responsabili .

Art.7-Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazione oraria per lavoro ordinario notturno e festivo e festivo-notturno - sulla base di quanto corrisposto nell'anno precedente e nell'anno in corso viene quantificato in euro 87.718,36 il fondo di cui all'art.17 lettera d) del CCNL 1/4/1999, destinato al pagamento delle indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazione oraria per lavoro ordinario notturno e festivo e festivo-notturno. L'utilizzo del fondo e la corresponsione delle indennità da parte dei responsabili dei settori, ai quali sono assegnati i relativi budget, dovrà essere effettuata secondo i criteri e le modalità stabilite nel contratto decentrato integrativo e degli orientamenti ARAN.

Art.8- Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari e specifiche responsabilità-Per l'anno 2014 il fondo per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e del personale di categoria D non incaricato di posizioni organizzative e del personale delle categorie B, C, D, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato Civile e anagrafe, elettorale ,etc, viene quantificato in complessivi euro 20.250,00 . L'utilizzo del fondo e la corresponsione delle indennità da parte dei responsabili dei settori, ai quali sono assegnati i relativi budget, dovrà essere effettuata secondo i criteri e le modalità stabilite nell'art.27 del contratto decentrato integrativo

Art.9-Progressione orizzontale- Si conviene di non destinare alcuna risorsa alle progressioni orizzontali.

Art.10-Utilizzo delle risorse variabili di cui all'art.15, comma 2 del CCNL 1/4/1999- le parti convengono sull'opportunità di incrementare il fondo delle risorse stabili ai sensi del suddetto comma 2 nella misura massima dell'1,2% del monte salari 1997, per l'importo, al netto delle riduzioni, di euro 37.337,85. Tali risorse sono necessariamente destinate alla realizzazione di progetti per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità rilevanti per

l'amministrazione predisposti dai responsabili dei settori .I criteri per l'assegnazione del budget ai progetti speciali finalizzati e per la sua ripartizione ai dipendenti impegnati nella loro realizzazione sono quelli stabiliti nell'art. 34 del vigente CCDIE.

Art. 11 - Incentivo di cui all'art.16 della L.R. N.41/96 – la corresponsione dell'incentivo è legata alla realizzazione dello specifico piano di miglioramento e l' ammodernamento dei servizi di cui all'allegato "C". Per l'anno 2014 tali risorse sono quantificate in euro 16.860,00

Art.12-Utilizzo delle risorse destinate agli incentivi sugli accertamenti ICI- si da atto che le risorse destinate agli incentivi ICI sono destinate e ripartite tra il personale dipendente assegnato all'ufficio ICI, per le finalità sopra indicate sulle somme effettivamente incassate con le modalità indicate nella delibera di G.M. n. 124 del 19-08-2010 e riportate nel CCDIE. Per l'anno 2014 tali risorse sono quantificate presuntivamente nell'importo massimo liquidabile di euro 4.200,00,

Art.13-Incentivi per la progettazione-Le parti danno atto che per l'anno 2014 il fondo per gli incentivi alla progettazione, di cui all' art. 92, comma 5, del Codice dei contratti pubblici (D. Lgs. 163/2006), non è stato quantificato e che lo stesso viene determinato in sede di approvazione e appalto dei singoli progetti predisposti dall'U.T.C..

Art.14 - Economie fondo risorse variabili-Si da atto che tutte le economie del fondo risorse variabili costituiscono economie di bilancio.

Art.15-Disposizione finale- per quanto non previsto nell'accordo relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti e applicabili.

Art. 16 - Procedura per l'autorizzazione alla sottoscrizione-

Allegato A- Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato B- Contiene la tabella analitica della distribuzione del fondo

Allegato C -Contiene il piano di miglioramento dei servizi di cui all'art.16 della L.R. n.41/96

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO RISORSE STABILI	
Indennità di funzione del personale della ex VIII q.f. non incaricato di posizione organizzativa	774,72
Indennità personale educativo asilo-nido	2.501,88
indennità di comparto-quota gravante sul fondo (art.33 CCNL 22/01/2004)	65.231,32
Compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa dei settori	34717,27
Fondo per il pagamento dell'indennità di turno, maneggio valori, rischio, disagio, maggiorazione oraria lavoro ordinario festivo e /o notturno-festivo(art.17, comma 2, lett.e)	87.718,36
Fondo per particolari responsabilità (art.17 c.2 lett.f) ed i)) CCNL 1/4/1999	20250,00
Fondo per la progressione orizzontale 2013 (art.17 c.2 lett b)	---
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	211.193,55
C) UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
Compensi per progetti speciali per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità produttività finanziati con un importo fino all'1,2% monte salari 1997(art.15, c 2 CCNL 1.4.1999	37.337,85
Compensi finanziati con quota proventi art.208 Codice della Strada	0,00
Compensi per accertamenti ICI	4.200,00
Incentivo per specifiche attività e prestazioni- ART.16 L.R.N.41/96	16.860,00
TOTALE COMPENSI CON RISORSE VARIABILI	58.397,85
TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE	269.591,40

C) effetti abrogativi impliciti

Nell'accordo non sono previsti effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione permanente adottato con delibera di G.M. n. 38 del 28/3/2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche: Il fondo 2014 non prevede nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale: L'accordo decentrato integrativo mira:

- incentivare l'impegno e la qualità della performance individuale e organizzativa, in conformità ai propri strumenti di programmazione;
- a premiare l'assunzione di responsabilità dei dipendenti più capaci e motivati;
- migliorare la qualità dei servizi resi, remunerando le prestazioni aggiuntive, che producono benefici per l'utenza, proporzionalmente al livello di raggiungimento del risultato e della valutazione individuale di ciascun dipendente coinvolto negli obiettivi.

Pertanto nella ripartizione del fondo 2014 sono stato garantiti i compensi destinati alle indennità di turno, reperibilità, rischio, maggiorazione oraria, maneggio valori e ad incentivare il personale più responsabilizzato.

Le restanti somme disponibili e le somme di cui all'art.15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 sono state destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG e piano degli obiettivi e per la realizzazione di specifici progetti rilevanti per l'amministrazione e la cittadinanza.

Accordo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera n. G.M. n. 140 del 18/7/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	211.193,55
Risorse variabili	58.397,85
Residui anni precedenti	----
Totale	269.591,40

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 211.193,55

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	22.548,47
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001- art.4 comma 2,- CCNL 22/1/2004 art.34, comma 4 -ria ed assegni ad personam personale cessato (al 1/1/2014	46.839,37
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	3.833,66
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	4.547,71
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	2.636,10

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (art.16 l.r. n.41/96)	16.860,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge(compensi accertamenti ICI)	4.200,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – art.92 Codice contratti	Da quantificare in sede di approvazione dei singoli progetti
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge –C.D.S	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2 (integrazione 1,2% monte salari anno 97)	42.409,02
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 3534085,00 per una possibilità di incremento massima di € 42.409,02 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 42.409,02

Tale integrazione verrà utilizzata per le verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	Il fondo è stato costituito nel 2000 dopo il passaggio del personale ATA
CCNL 31/3/1999 articolo 7 – CCNL 1/4/1999 articolo 19 (riclassificazione personale ex I e V q.f.)	4.068,67
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	5.006,60
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	31.354,28
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	5.071,17
Totale riduzioni	45.500,72

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	211.193,55
Risorse variabili	58.397,85
Residui anni precedenti	---
Totale	269.591,40

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 145.802,51 (222.271,20- 76.468,69) relative al fondo progressioni orizzontali storiche .

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 0,00

UTILIZZO RISORSE STABILI	
A) DESTINAZIONI DISCIPLINATE DAL CONTRATTO NAZIONALE E NON CONTRATTABILI	
Progressioni orizzontali storiche	Vedi risorse allocate all'esterno del fondo
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	0,00
Indennità di funzione del personale della ex VIII q.f. non incaricato di posizione organizzativa	774,72
Indennità personale educativo asilo-nido	2.501,88
indennità di comparto-quota gravante sul fondo (art.33 CCNL 22/01/2004)	65.231,32
TOTALE A - FINANZIAMENTI GIA' IMPEGNATI	68.507,92

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL non contrattabili

Sezione II- Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa dei settori	34.717,27
Fondo per il pagamento dell'indennità di turno, maneggio valori, rischio, disagio, maggiorazione oraria lavoro ordinario festivo e /o notturno-festivo(art.17, comma 2, lett.e)	87.718,36
Fondo per particolari responsabilità (art.17 c.2 lett.f) ed i) CCNL 1/4/1999	20.250,00
Fondo per la progressione orizzontale (art.17 c.2 lett b)	0,00
Compensi per progetti speciali per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità produttività finanziati con un importo fino all'1,2% monte salari 1997(art.15, c 2 CCNL 1.4.1999)	37.337,85
Compensi finanziati con quota proventi art.208 Codice della Strada	0,00
Compensi per accertamenti ICI	4.200,00
Incentivo per specifiche attività e prestazioni- ART.16 L.R.N.41/96	18.860,00

Sezione III-Destinazioni ancora da regolare .

Voce non presente

Sezione IV-Sintesi della definizione delle poste di definizione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dall'accordo integrativo	68.507,92
Somme regolate dall'accordo integrativo	201.083,48
Destinazioni da regolare	0,00
Totale	269.591,40

Sezione V- - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 145.802,51 (222.271,20- 76.468,69) relative al fondo progressioni storiche

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 211.193,55: le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 68507,92. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione permanente adottato con delibera di G.M. n. 38 del 28/3/2013. Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 sulla base dei risultati ottenuti certificati dal Nucleo di Valutazione .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel presente accordo 2014 non sono previste progressioni orizzontali . Le previsioni del CCDIE sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche. In particolare:

- i criteri definiti non prevedono alcun automatismo;
- viene stabilito in anni due il periodo di permanenza nella posizione economica in godimento;
- vengono previsti requisiti specifici di accesso alla selezione relativamente alla valutazione ;
- si applica il Sistema di Valutazione della prestazione del personale dipendente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione e confronto con il corrispondente fondo certificato l'anno scorso

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	212.658,06	201.083,48	11.574,58
Risorse variabili	75.263,08	68.507,92	6.755,16
Residui anni precedenti	---	---	
TOTALE	287.921,14	269.591,40	18.329,74

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa e precisamente all'intervento 1.01.02.01, cap.56.2 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato. Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato a seguito delle apportate riduzioni.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con delibera n. G.M. n. 140 del 18/7/2014 trova finanziamento nei capitoli delle spese inerenti il personale del bilancio di previsione 2014 all'intervento 1.01.02.01, nel capitolo n. 56.02 del bilancio e all'intervento 1.01.02.07 cap.140.

Il Responsabile del I Settore
f.to Avv. Giuseppe Palazzolo