

COMUNE DI FLORIDIA

Provincia di Siracusa

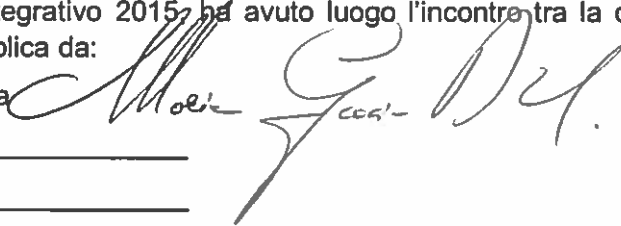
ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

Il giorno VENTUNO del mese di DICEMBRE dell'anno 2015 alle ore 11,00, nel palazzo municipale, a seguito della delibera di G.M. n. 83 del 4/9/2015 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo 2015, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante composta per la parte pubblica da:

il Presidente dott.ssa Maria Grazia D'Erba

componenti avv. Giuseppe Palazzolo \_\_\_\_\_

dott.ssa Agata Cornelio \_\_\_\_\_



per la parte sindacale da,

- la RSU composta dai Sigg:

Spada Francesco \_\_\_\_\_

Quartararo Letterio \_\_\_\_\_

Failla Davide \_\_\_\_\_

Lauria Agostino \_\_\_\_\_

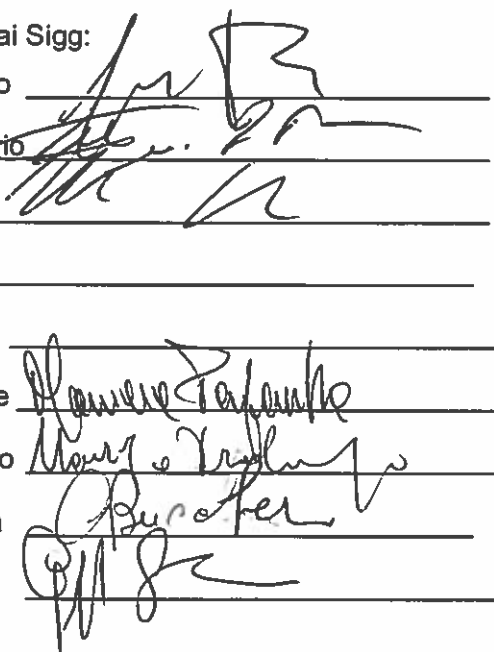
Magnano Florida \_\_\_\_\_

Paparella Marieve \_\_\_\_\_

Tralongo Maurizio \_\_\_\_\_

Buccheri Cettina \_\_\_\_\_

Garofalo Silvana \_\_\_\_\_



dalle OO..SS..

DICEAP 

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'accordo decentrato integrativo relativo alla ripartizione e utilizzazione del fondo risorse decentrate anno 2015 del personale dipendente del Comune di Floridia.

## Art. 1

### Oggetto e destinatari

Il presente accordo decentrato integrativo è relativo alla ripartizione del fondo risorse decentrate dell'anno 2015 e si applica a tutto il personale dipendente, non dirigente, del Comune di Floridia.

## Art. 2

### Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015.

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione comunale con **deliberazione n.59 del 26/6/2015** e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Le parti convengono sulla necessità dell'integrazione del fondo delle risorse variabili 2015 per l'importo dell'importo dell'1,2 % su base annua del monte salari 1997 che incrementa le risorse variabili. Tali somme, rese disponibili dal nucleo interno di valutazione, sono destinate all'effettuazione di progetti per raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità individuati dall'amministrazione comunale.

Le parti prendono atto che per l'anno 2015 per quanto riguarda la parte variabile del fondo delle risorse decentrate :

1. la Corte dei Conti - Sezione di Controllo per la Regione Sicilia con deliberazione n.415/2013/PAR, ha affermato l'abrogazione delle riserve a valere sul fondo previste dall'art.6, della L.R. n.41/96, attuata dalla L.R. n.26/2012 e dalle L.R. n.9/2013;
2. il Responsabile dell'Area Entrate Tributarie ha comunicato in presuntivi euro 4200,00 l'importo delle entrate derivanti dal "recupero evasioni ICI ";
3. la delibera di G.M. n 38 del 24/4/2015 di approvazione della ripartizione proventi anno 2015 derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al codice della strada ai sensi dell'art. 208 del D.lgs n.285/1992 e s.m. non destina somme a progetti relativi al personale di Polizia municipale;
4. il fondo per la progettazione e l'innovazione previsto dal comma 7 bis del'art.93 del D.Lgs 2 aprile 2006, n.163 non è stato quantificato e pertanto l'importo degli incentivi sulla progettazione e pianificazione non è stato determinato e lo stesso come quantificato ed accertato andrà a confluire in entrata nel fondo risorse decentrate e in tale fondo in uscita;
5. i compensi ISTAT sono iscritti in bilancio come partita di giro "spese in conto terzi" e in eguale importo in entrata;
6. i compensi riguardanti la liquidazione delle sentenze favorevoli all'Ente non sono stati quantificati atteso che l'ufficio legale è stato istituito in data 14/4/2015: gli stessi come quantificati ed accertati ai sensi del regolamento comunale approvato con delibera di G.M. n. 34 del 14/4/2015 e andranno a confluire in entrata nel fondo risorse decentrate e in tale fondo in uscita.

Le parti danno atto che la legge n. 147/2013 (legge di stabilità per il 2014) ha previsto, a decorrere dai fondi relativi all'anno 2015, il consolidamento delle decurtazioni effettuate nel 2014 per effetto dell'applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis del DL n. 78/2010 (decurtazione per rispetto del limite 2010 e decurtazione per riduzione di personale sempre con riferimento all'anno 2010

Le parti prendono pertanto atto che per l'anno 2015 il fondo delle risorse decentrate è costituito come da **allegato "A"** al presente atto ed ammonta complessivamente a euro 259.593,80 al netto delle decurtazioni, oltre oneri ed IRAP, di cui euro 218.055,95 risorse stabili ed euro 41.537,85 per risorse variabili .

### Art. 3

#### Ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015

Le parti danno atto che sono presenti nel fondo ma risultano già impegnate, in forza delle vigenti disposizioni contrattuali, le seguenti somme:

- l'indennità di funzione di euro nell'importo di **1370,66** per il personale della ex VIII q.f., non incaricato di posizione organizzativa, che ne beneficiava alla data di stipula del CCNL del 1.4.1999 ( art.17, comma 3);
- l'indennità per il personale educativo asilo-nido di cui all'art.31 delle code contrattuali e l'incremento dell'indennità di cui all'art.37 del CCNL del 6/7/1995, stabilita dall'art. del CCNI del 5/10/2201, per l'importo complessivo di euro **2.882,16** ;
- l'indennità di comparto nella quota gravante sul fondo per l'importo complessivo di euro **63.147,42**

Tali indennità avendo natura fissa e non contrattabili vengono corrisposte mensilmente.

Per l'anno **2015** le parti, pertanto, dopo aver fatto una ricognizione delle somme già impegnate, di quelle liquidate e spese e calcolate le disponibilità residue, convengono di **ripartire** le risorse decentrate, effettivamente disponibili, nei vari fondi di cui all'art.17 del CCNL 1/4/1999 come da **allegato B** al presente atto.

### Art. 4

#### Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015

Le risorse del Fondo dovranno essere destinate ad effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente, nella qualità e nella celerità dei servizi erogati.

Le parti danno atto che l'utilizzo dei vari fondi sarà effettuato secondo quanto stabilito dalle disposizioni contrattuali e normative vigenti e dal contratto decentrato integrativo sottoscritto il 30/12/2013 e qui di seguito brevemente richiamati .

#### UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI

### Art.5

#### Utilizzo delle risorse decentrate stabili per l'anno 2015

Le risorse decentrate stabili, disponibili per le politiche di incentivazione, sono utilizzate annualmente per il pagamento dei seguenti istituti:

- Indennità direttamente regolate dal vigente CCNL e perciò non contrattabili (comparto, ex VIII q.f, indennità professionali, etc.);
- Compensi per l'indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno secondo quanto stabilito dalla vigente disciplina contrattuale e dal presente CCDIE.
- Compensi per particolari e specifiche responsabilità per incentivare i dipendenti più motivati ed impegnati in una quota non inferiore al 10% del plafond delle risorse stabili disponibili per la contrattazione decentrata.
- compensi legati alla produttività ovvero alla performance organizzativa e individuale
- Nuove progressioni orizzontali

nl.

## Art. 6

### **Risorse destinate a compensare la produttività ovvero la performance organizzativa e individuale**

Le risorse destinate alla performance individuale e organizzativa e al miglioramento dei servizi sono per il corrente anno presuntivamente quantificate in euro **31.444,59**.

Le parti convengono che eventuali maggiori o minori spese sulle indennità di cui al fondo lettera d) , art.17,del CCNL 1/4/1999, riscontrate a consuntivo, con esclusione delle decurtazioni derivanti all'applicazione del comma 1 dell'art.71 del D.L.112/08 che costituiscono economie di bilancio, andranno a ridurre o aumentare la voce destinata al fondo incentivante di cui al presente articolo.

Le risorse destinate a premiare la produttività ovvero **la performance organizzativa (dei settori) e individuale sono ripartite** tra i settori in funzione del raggiungimento gli obiettivi gestionali assegnati a ciascun settore ea ciascun dipendente secondo i criteri e le modalità stabiliti sulla base all'art. 17 del vigente CCDIE.

L'attribuzione definitiva delle risorse a ciascun settore, avverrà, a conclusione del periodico processo di valutazione del grado di attuazione dei programmi e di raggiungimento degli obiettivi assegnati ed è subordinata alla certificazione positiva ( validazione), operata dal N.I.V. sulla relazione dei responsabili dei settori relativa ai risultati raggiunti in relazione agli obiettivi indicati di cui all'art.9 del regolamento sulla performance. La percentuale di raggiungimento degli obiettivi determina, a livello di settore, la percentuale di erogazione delle risorse assegnate per l'anno alla performance organizzativa di ciascun settore.

Gli eventuali risparmi (conseguenti a una parziale assegnazione delle risorse per carenze nel raggiungimento degli obiettivi assegnati) andranno ad integrare nell'anno successivo il fondo delle risorse decentrate.

La ripartizione tra i dipendenti (**performance individuale**) del budget definitivamente assegnato al settore avviene proporzionalmente all'apporto individuale definito sulla base della valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati e dei comportamenti professionali effettuate dal responsabile del Settore compilando le relative schede di cui alla metodologia permanente di valutazione e al parametro individuale come indicato nel CCDIE.

## Art.7

### **Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazione oraria per lavoro ordinario notturno e festivo e festivo-notturno .**

Per l'anno 2015 il fondo di cui all'art.17 lettera d) del CCNL 1/4/1999, destinato al pagamento delle indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazione oraria per lavoro ordinario notturno e festivo e festivo-notturno viene quantificato, sulla base di quanto corrisposto nell'anno precedente e dell'andamento dell'anno in corso in euro **87.718,36** così, presuntivamente, distinti:

Indennità	Addetti		Importo euro
Turnazione Polizia Municipale			50340,86
<b>Maggiorazione oraria</b>			
Galleria civica			1.234,53
Cimitero			1578,96
<b>Reperibilità</b>			
	Feriali	festivi	

Stato Civile	52 X 1	56 X 1	1.478,54
Manutenzione	52 X 6	56 X 5	7074,34
Vigili Urbani	309 X 3	56 X 3	13124,87
<b>Rischio</b>	35 unità	30,00x11	10706,66
<b>Disagio</b>			
Messi notificatori	3 unità	20,00	720,00
<b>Maneggio valori</b>	<b>n.giorni</b>	<b>indennità</b>	
Economo	312	1,55	483,60
Riscuotitore violazioni c.d.s.	312	1,20	374,40
Riscuotitore diritti segreteria sett. demografico	312	1,20	187,20
Riscuotitori COSAP e diritti affissioni e mercato settimanale	52	1,20	187,20
Riscuotitori proventi trasporto scolastico	312	0,60	187,20
		<b>TOTALE</b>	<b>87.718,36</b>

Le indennità sopraelencate sono di norma liquidate su base mensile .

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme finalizzate a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D. L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) che costituiscono economie di bilancio.

Allo stesso modo le parti convengono che in caso di incapienza del fondo qui disciplinato le risorse necessarie saranno automaticamente prelevate dal fondo per la produttività.

L'utilizzo del fondo e la corresponsione delle indennità da parte dei responsabili dei settori, ai quali sono assegnati i relativi budget, dovrà essere effettuata secondo i criteri e le modalità stabilite nel contratto decentrato integrativo e degli orientamenti ARAN.

#### Art. 8

**Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari e specifiche responsabilità**

Per l'anno 2015 il fondo per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e del personale di categoria D non incaricato di posizioni organizzative e del personale delle categorie B, C, D, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato Civile e anagrafe, elettorale ,etc, viene quantificato in complessivi euro 19.000,00

L'utilizzo del fondo e la corresponsione delle indennità da parte dei responsabili dei settori, ai quali sono assegnati i relativi budget, dovrà essere effettuata secondo i criteri e le modalità stabilite nell'art.27 del contratto decentrato integrativo per le fattispecie di seguito indicate:

Descrizione della specifica responsabilità	importo	totale
Titolari di incarichi a diretta nomina sindacale	650 - 750	10.400 - 12.000
Titolari di incarichi a nomina del Responsabile di settore	300 - 400	5.400 - 7.200
Titolari di nomina per attribuzione di legge / contratto	300	2.400

Le parti prendono atto del recente parere ARAN secondo cui tale compenso potrà essere erogato al personale al quale siano state attribuite responsabilità che, pur insite nella declaratoria della categoria di appartenenza, comportino l'assunzione di responsabilità specifiche e rafforzate rispetto all'attività consueta e ordinaria.

L'ammontare del compenso individuale è di importo variabile in relazione alle unità annualmente impegnate. La ricognizione delle posizioni di responsabilità è effettuata con deliberazione della Giunta municipale sulla base degli atti formali e delle indicazioni dei responsabili dei settori che saranno preventivamente sottoposte all'esame del nucleo interno di valutazione che procederà alla verifica della rispondenza delle proposte con le fattispecie sopraindicate e alla determinazione compensi sulla base dei criteri indicati nel CCDIE e tenuto conto delle risorse sopra assegnate.

Il relativo budget è assegnato ai responsabili dei settori che procederanno alla corresponsione delle indennità previa verifica dell'effettivo e puntuale esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate e tenuto conto di quanto stabilito nel CCDIE.

Le indennità vengono erogate annualmente, in un'unica soluzione, di norma, entro il mese di febbraio dell'anno successivo alla maturazione.

#### **Art. 9 Progressione orizzontale**

Le parti, prendono atto che, l'art. 9, comma 21, del D.L. 78/2010, non è stato prorogato e che pertanto a partire dall'anno 2015 possono essere attribuite nuove progressioni orizzontali.

Le parti, convengono, pertanto di destinare alla progressione orizzontale 2015 le somme che si sono rese disponibili a seguito delle cessazioni del servizio nell'anno 2013 e 2014 pari a euro 12.106,89. L'attribuzione delle progressioni orizzontali sarà fatta secondo i criteri stabiliti nell'art.12 del CCDIE sottoscritto in data 30/12/2013.

#### **UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

#### **Art. 10**

#### **Utilizzo delle risorse variabili di cui all'art.15, comma 2 del CCNL 1/4/1999**

Le parti danno atto che l'incremento delle risorse dell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999, nella misura massima dell'1,2% del monte salari 1997, ai sensi del comma 2 del medesimo articolo, non ha carattere obbligatorio ma è rimesso, anno per anno, al libero apprezzamento degli enti, che devono valutare, a tal fine, gli effettivi equilibri di bilancio; lo stesso incremento, pertanto, non può "consolidarsi" ma necessita di ripetuti apprezzamenti e decisioni responsabili.

Per l'anno 2015 le parti convengono sull'opportunità di incrementare il fondo delle risorse stabili ai sensi del suddetto comma 2 nella misura massima dell'1,2% del monte salari 1997, per l'importo, al netto delle riduzioni, di euro 37.337,85. Tali risorse sono necessariamente destinate alla realizzazione di progetti per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità rilevanti per l'amministrazione predisposti dai responsabili dei settori.

I criteri per l'assegnazione del budget ai progetti speciali finalizzati e per la sua ripartizione ai dipendenti impegnati nella loro realizzazione sono quelli stabiliti nell'art. 34 del vigente CCDIE.

L'attribuzione definitiva delle risorse destinate al progetto è correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnato e agli effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi validato dal nucleo di valutazione: pertanto il mancato raggiungimento di una parte degli obiettivi comporterà una corrispondente decurtazione del budget preventivamente assegnato.



## Art.11

### Utilizzo delle risorse destinate agli incentivi sugli accertamenti ICI.

Le parti prendono atto che l'art. 3, comma 57 della Legge 23 dicembre 1996, n. 662 e la lettera P) del comma 1, dell'art. 59 del D.Lgs. 15 dicembre 1997, n. 446 stabiliscono che una percentuale del gettito dell'Imposta Comunale sugli Immobili può essere destinata dai singoli enti al potenziamento dell'ufficio tributario e all'attribuzione di compensi incentivanti al personale addetto e che la quota destinata all'incentivazione del personale confluisce fra le risorse destinate al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 15 lettera K) del C.C.N.L. 1 aprile 1999.

Le parti convengono che le risorse destinate agli incentivi ICI sono destinate e ripartite tra il personale dipendente assegnato all'ufficio ICI, per le finalità sopra indicate sulle somme effettivamente incassate con le modalità indicate nella delibera di G.M. n. 124 del 19-08-2010.

Per l'anno 2015 tali risorse sono quantificate presuntivamente nell'importo massimo liquidabile di euro 4200,00,

## Art.12

### Incentivi per la progettazione

Le parti danno atto che il fondo per la progettazione e l'innovazione previsto dal comma 7 bis dell'art.93 del D.Lgs 2 aprile 2006, n.163 modificato dall'rt.13 bis della legge 114/2014 non è stato quantificato e pertanto l'importo degli incentivi sulla progettazione e pianificazione non è stato determinato. Le parti convengono che tale importo come quantificato ed accertato andrà a confluire in entrata nel fondo risorse decentrate e in tale fondo in uscita.

## Art.13

### Compensi avvocatura

Le parti danno atto che i compensi riguardanti la liquidazione delle sentenze favorevoli all'Ente non sono stati quantificati atteso che l'ufficio legale è stato istituito in data 14/4/2015: gli stessi come quantificati ed accertati ai sensi del regolamento comunale approvato con delibera di G.M. n. 34 del 14/4/2015 e andranno a confluire in entrata nel fondo risorse decentrate e in tale fondo in uscita;

## Art.14

### Economie fondo risorse variabili

Tutte le economie del fondo risorse variabili costituiscono economie di bilancio.

## Art.15

### Disposizione finale

Per quanto non previsto dal presente accordo si rinvia e alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti e applicabili.

Le disposizioni del presente accordo sono immediatamente disapplicate in caso di contrasto con disposizioni di legge o di contratto vigenti o sopravvenute.



## Art.16

### Procedura per l'autorizzazione alla sottoscrizione

1. Il presente accordo collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando, a seguito della convocazione dei soggetti costituenti la parte sindacale ai sensi dell'art.10, comma 2 del CCNL del 1.4.1999 sia firmato:

a) per la parte sindacale dalla RSU e dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, che hanno partecipato alla contrattazione decentrata.

c) dal Presidente della delegazione di parte pubblica, previa autorizzazione da parte della Giunta comunale e previa l'acquisizione del prescritto parere del collegio dei revisori dei conti ex art. 4 del CCNL del 22.1.2004 e dalla normativa vigente.

2. L'eventuale mancata sottoscrizione dei rappresentanti delle OO.SS. componenti la parte sindacale non inficia comunque l'efficacia del CCDI, nel caso sia stato sottoscritto dalla RSU.





Allegato A

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - ANNO 2015	
DESCRIZIONE	ANNO 2015
<b>Risorse stabili</b>	
Art. 14, comma 4(r.l.s.) CCNL 98-01( risparmi lavoro straordinario)	2.636,10
Art.15, com 1, lett. A) CCNL 98-018 (importi dei fondi di cui all'art.31,com 2, lettere b) c)d)e)	218.686,49
Art. 15, comma 1, lett. G)-insieme delle risorse già destinate al pagamento del led	31.393,17
Art. 15, comma 1, lett. H) risorse per l'indennità di £.1.500.000 per l'ex VIII q.f.	774,72
Art. 15, comma 1, lett. J)-importo dello 0,52 del monte salari 1997	18.377,24
Art.4 c.1 ccnl 2000-2001	47.788,08
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	319.655,80
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	22.548,47
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 -	3.833,66
N.1 CCNL 2008-09)	4.547,71
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	49.494,59
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	36.360,88
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>383.719,35</b>
altre decurtazioni del fondo- PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	-222.271,20
art.34, comma 4 ccnl 02-05( progress orizz. INTERAMENTE ritornate nel fondo al 1/1/2015	80.676,47
altre decurtazioni del fondo- riclassif I e II e V q.f.	-4068,67
<b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI NEL FONDO</b>	<b>218.055,95</b>
<b>Risorse variabili</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	4.200,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	42.409,02
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	DA QUANTIFICARE
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	DA QUANTIFICARE
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	5.071,17
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>41.537,85</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>259.593,80</b>

Handwritten signatures and initials on the right margin of the table, including a large signature at the top and several smaller ones below.

Handwritten signature at the bottom right of the page.

## ALLEGATO B

RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015	
DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	
<b>A) DESTINAZIONI DISCIPLINATE DAL CONTRATTO NAZIONALE E NON CONTRATTABILI</b>	
Indennità di funzione del personale della ex VIII q.f. non incaricato di posizione organizzativa	1.370,66
Indennità personale educativo asilo-nido	2.882,16
indennità di comparto-quota gravante sul fondo ( art.33 CCNL 22/01/2004)	63.533,29
<b>TOTALE A - FINANZIAMENTI GIA' IMPEGNATI</b>	<b>67.786,11</b>
<b>B) ALTRI COMPENSI FINANZIATI CON RISORSE DECENTRATE STABILI CONTRATTATE DAL CCDIE</b>	
Fondo per il pagamento dell'indennità di turno, maneggio valori, rischio, disagio, maggiorazione oraria lavoro ordinario festivo e /o notturno-festivo( art.17, comma 2, lett.e)	87.718,36
Compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa dei settori	35.502,48
Fondo per particolari responsabilità ( art.17 c.2 lett.f) ed i) ) CCNL 1/4/1999	19.000,00
Fondo per la progressione orizzontale 2015 ( art.17 c.2 lett b 9	12.106,89
<b>TOTALE B) RISORSE STABILI CONTRATTATE</b>	<b>150.269,84</b>
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI (A+B)</b>	<b>218.055,95</b>
<b>C) UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	
Compensi per progetti speciali per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità produttività finanziati con un importo fino all'1,2% monte salari 1997( art.15, comma 2 CCNL 1.4,1999)	37.337,85
Compensi finanziati con quota proventi art.208 Codice della Strada	0,00
Compensi per accertamenti ICI	4.200,00
Compensi avvocatura	Da quantificare
compensi progettazione	Da quantificare
<b>TOTALE C- COMPENSI CON RISORSE VARIABILI</b>	<b>41.537,85</b>
<b>TOTALE A +B+C- UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>259.593,80</b>