

COMUNE DI FLORIDIA
(Provincia di Siracusa)

Accordo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 29/7/2015
Periodo temporale di vigenza	Accordo annuale 21/12/2015 Annualità economica 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Dott.ssa MariaGrazia D'Erba segretario generale Avv. Giuseppe Palazzolo responsabile del I Settore Affari generali-personale - dott.ssa Agata Cornelio –Responsabile del Servizio finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: La R.S.U Firmatarie del contratto: .
Soggetti destinatari Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Personale non dirigente a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 24/08/2015
--	---	---

Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, con delibera di G.M. N. 115 del 9/11/2015 è stato approvato il piano esecutivo di gestione, con delibera di g.m. n.131 del 14/12/2015 è stato approvato il piano triennale della performance e il piano obiettivi 2015
--	--

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?

Si, con delibera di Giunta municipale n.132 del 16/12/2015 è stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? le relazioni sull'attività dei settori sono state validate dal nucleo di valutazione.

Il Responsabile del I Settore
Avv. Giuseppe Palazzolo

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo decentrato integrativo :

L'accordo decentrato integrativo in esame riguarda la ripartizione del fondo delle risorse decentrate 2015 nei vari fondi previsti dall'art. 17 del CCNL sottoscritto il 1/4/1999. Per quanto riguarda i criteri e le modalità di utilizzo resta valido quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo sottoscritto dalle parti il 30/12/2013 e richiamati nell'articolato del contratto.

Art.1- Oggetto e destinatari- Si identificano l'oggetto e la durata dell'accordo e i destinatari..

Art. 2 - Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015- Le parti convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione comunale con deliberazione G.M. n. 59 del 26/5/2015 e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente. Le parti convengono sulla necessità dell'integrazione del fondo delle risorse variabili 2015 per l'importo dell'importo dell'1,20 % su base annua del monte salari 1997 che incrementa le risorse variabili. Tali somme sono destinate all'effettuazione di progetti per raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità individuati dall'amministrazione comunale.

Art. 3 – Ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015- la ripartizione tiene conto delle somme impegnate in forza delle vigenti disposizioni contrattuali e delle progressioni orizzontali storiche e ripartisce le risorse negli istituti contrattuali.

Art.4 Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015- si stabilisce che le risorse del Fondo dovranno essere destinate ad effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente, nella qualità e nella celerità dei servizi erogati e si da atto che l'utilizzo dei vari fondi sarà effettuato secondo quanto stabilito dalle disposizioni contrattuali e normative vigenti e dal contratto decentrato integrativo sottoscritto il 30/12/2013.

Art.5 -Utilizzo delle risorse decentrate stabili per l'anno 2015- vengono individuati gli istituti finanziati con le risorse decentrate stabili e cioè : Indennità direttamente regolate dal vigente CCNL; Compensi per l'indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno; Compensi per particolari e specifiche responsabilità; compensi legati alla produttività ovvero alla performance

Art.6-Risorse destinate a compensare la produttività ovvero la performance organizzativa e individuale- Sono quantificate in euro 31.444,59 le risorse destinate alla performance individuale e organizzativa e al miglioramento dei servizi . Si conferma che tali risorse sono destinate a premiare la produttività ovvero la performance organizzativa (dei settori) e individuale e le stesse sono ripartite tra i settori in funzione del raggiungimento gli obiettivi gestionali assegnati a ciascun settore con il piano delle performance e degli obiettivi, sulla base dei criteri stabiliti all'art. 17 del vigente CCDIE. L'attribuzione definitiva delle risorse a ciascun settore, avverrà, a conclusione del periodico processo di valutazione del grado di attuazione dei programmi e di raggiungimento degli obiettivi assegnati ed è subordinata alla certificazione positiva (validazione), operata dal N.I.V. sulla relazione dei responsabili .

Art.7-Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazione oraria per lavoro ordinario notturno e festivo e festivo-notturno - sulla base di quanto corrisposto nell'anno precedente e nell'anno in corso viene quantificato in euro 87.718,36 il fondo di cui all'art.17 lettera d) del CCNL 1/4/1999, destinato al pagamento delle indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazione oraria per lavoro ordinario notturno e festivo e festivo-notturno. L'utilizzo del fondo e la corresponsione delle indennità da parte dei responsabili dei settori, ai quali sono assegnati i relativi budget, dovrà essere effettuata secondo i criteri e le modalità stabilite nel contratto decentrato integrativo e degli orientamenti ARAN.

Art.8- Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari e specifiche responsabilità- Per l'anno 2015 il fondo per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e del personale di categoria D non incaricato di posizioni organizzative e del personale delle categorie B, C, D, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato Civile e anagrafe, elettorale ,etc, viene quantificato in complessivi euro 19.000,00 . L'utilizzo del fondo e la

corresponsione delle indennità da parte dei responsabili dei settori, ai quali sono assegnati i relativi budget, dovrà essere effettuata secondo i criteri e le modalità stabilite nell'art.27 del contratto decentrato integrativo

Art.9-Progressione orizzontale- Atteso che he, l'art. 9, comma 21, del D.L. 78/2010, non è stato prorogato e che pertanto a partire dall'anno 2015 possono essere attribuite nuove progressioni orizzontali le parti, convengono di destinare alla progressione orizzontale 2015 le somme che si sono rese disponibili a seguito delle cessazioni del servizio nell'anno 2013 e 2014 pari a euro 12.106,89.

.Art.10-Utilizzo delle risorse variabili di cui all'art.15, comma 2 del CCNL 1/4/1999- le parti convengono sull'opportunità di incrementare il fondo delle risorse stabili ai sensi del suddetto comma 2 nella misura massima dell'1,2% del monte salari 1997, per l'importo, al netto delle riduzioni, di euro 37.337,85. Tali risorse sono necessariamente destinate alla realizzazione di progetti per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità rilevanti per l'amministrazione predisposti dai responsabili dei settori .I criteri per l'assegnazione del budget ai progetti speciali finalizzati e per la sua ripartizione ai dipendenti impegnati nella loro realizzazione sono quelli stabiliti nell'art. 34 del vigente CCDIE.

Art. 11 - Utilizzo delle risorse destinate agli incentivi sugli accertamenti ICI- si da atto che le risorse destinate agli incentivi ICI sono destinate e ripartite tra il personale dipendente assegnato all'ufficio ICI, per le finalità sopra indicate sulle somme effettivamente incassate con le modalità indicate nella delibera di G.M. n. 124 del 19-08-2010 e riportate nel CCDIE. Per l'anno 2015 tali risorse sono quantificate presuntivamente nell'importo massimo liquidabile di euro 4.200,00,

Art.12-Incentivi per la progettazione-Le parti danno atto che per l'anno 2015 il fondo il fondo per la progettazione e l'innovazione previsto dal comma 7 bis del'art.93 del D.Lgs 2 aprile 2006, n.163 modificato dall'rt.13 bis della legge 114/2014 non è stato quantificato e pertanto l'importo degli incentivi sulla progettazione e pianificazione non è stato determinato. Le parti convengono che tale importo come quantificato ed accertato andrà a confluire in entrata nel fondo risorse decentrate e in tale fondo in uscita.

Art.13 Compensi avvocatura-

Le parti danno atto che i compensi riguardanti la liquidazione delle sentenze favorevoli all'Ente non sono stati quantificati atteso che l'ufficio legale è stato istituito in data 14/4/2015: gli stessi come quantificati ed accertati ai sensi del regolamento comunale approvato con delibera di G.M. n. 34 del 14/4/2015 e andranno a confluire in entrata nel fondo risorse decentrate e in tale fondo in uscita

Art.14 - Economie fondo risorse variabili-Si da atto che tutte le economie del fondo risorse variabili costituiscono economie di bilancio.

Art.15-Disposizione finale- per quanto non previsto nell'accordo relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti e applicabili.

Art. 16 - Procedura per l'autorizzazione alla sottoscrizione-

Allegato A- Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato B- Contiene la tabella analitica della distribuzione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO RISORSE STABILI	
Indennità di funzione del personale della ex VIII q.f. non incaricato di posizione organizzativa	1370,66
Indennità personale educativo asilo-nido	2.882,16
indennità di comparto-quota gravante sul fondo (art.33 CCNL 22/01/2004)	63.533,29
Compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa dei settori	31.444,59
Fondo per il pagamento dell'indennità di turno, maneggio valori, rischio, disagio, maggiorazione oraria lavoro ordinario festivo e /o notturno-festivo(art.17, comma 2, lett.e)	87.718,36
Fondo per particolari responsabilità (art.17 c.2 lett.f) ed i)) CCNL 1/4/1999	19.000,00
Fondo per la progressione orizzontale 2015 (art.17 c.2 lett b)	12.106,89
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	218.055,95
C) UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
Compensi per progetti speciali per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità produttività finanziati con un importo fino all'1,2% monte salari 1997(art.15, c 2 CCNL 1.4.1999	37.337,85
Compensi per accertamenti ICI	4.200,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – art.92 Codice contratti	da quantificare
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge –C.D.S	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge –Compensi avvocatura	da quantificare
TOTALE COMPENSI CON RISORSE VARIABILI	41.537,85
TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE	259.593,80

C) effetti abrogativi impliciti

Nell'accordo non sono previsti effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione permanente adottato con delibera di G.M. n. 38 del 28/3/2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche: il fondo 2015 prevede un budget abbastanza limitato per le nuove progressioni che pertanto potranno essere attribuite solo a pochi dipendenti con criteri selettivi e meritocratici.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale: L'accordo decentrato integrativo mira:

- incentivare l'impegno e la qualità della performance individuale e organizzativa, in conformità ai propri strumenti di programmazione;
- a premiare l'assunzione di responsabilità dei dipendenti più capaci e motivati;
- migliorare la qualità dei servizi resi, remunerando le prestazioni aggiuntive, che producono benefici per l'utenza, proporzionalmente al livello di raggiungimento del risultato e della valutazione individuale di ciascun dipendente coinvolto negli obiettivi.

Pertanto nella ripartizione del fondo 2015 sono stato garantiti i compensi destinati alle indennità di turno, reperibilità, rischio, maggiorazione oraria, maneggio valori e ad incentivare il personale più responsabilizzato.

Le restanti somme disponibili e le somme di cui all'art.15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 sono state destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività per la realizzazione di progetti rilevanti per l'amministrazione e la cittadinanza.

Il Responsabile del I Settore
Avv. Giuseppe Palazzolo