



Comune di Floridia

(Libero Consorzio Comunale di Siracusa)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL I SETTORE n° 201 / 1543 del 20-01-2026

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI N. 1 UNITA' ISTRUTTORE DI VIGILANZA – AREA DEGLI ISTRUTTORI – PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI SIRACUSA, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557, DELLA LEGGE 311/2004 (C.D. SCAVALCO D'ECCEDENZA).

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 56 dell'11/05/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026–2028 comprensivo della sezione relativa al Piano triennale del fabbisogno del Personale, approvato con delibera di Giunta Municipale n. 37 del 01/04/2026.

ACCERTATO che nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è prevista, tra le altre, l'assunzione mediante procedure concorsuali pubbliche di n. 5 Agenti di Polizia Municipale (Area degli Istruttori, ex categoria C).

RITENUTO, in considerazione della tempistica di attivazione delle procedure concorsuali, stante i tempi tecnici non inferiori a diversi mesi, in ragione degli adempimenti istruttori, della pubblicazione dei bandi, dello svolgimento delle prove e dell'approvazione delle graduatorie, di avvalersi di n. 1 unità con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale (Area degli Istruttori, ex categoria C) utilizzando l'istituto dello scavalco d'eccedenza.

RICHIAMATE le note del 04/08/2026 Prot. n. 49248, del 08/09/2026 Prot. n. 51637 e del 09/09/2026 Prot. n. 51797 inoltrate al Sindaco della Città di Siracusa Dott. Francesco Italia con le quali si richiedeva l'attivazione dello scavalco d'eccedenza, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004, tra i due enti di n. 5 unità con profilo professionale Agente di Polizia Municipale.

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Siracusa n. 113 del 15/10/2026, trasmessa il 20/10/2026 con nota Prot. n. 268836, acquisita al Protocollo Generale il 20/10/2026 al n. 55746, con la quale autorizzano n. 1 unità fino al 31/12/2026, assunta a tempo indeterminato, allo scavalco d'eccedenza, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, individuata nella dipendente:

- **Inturri Paola**, Area Istruttori, profilo professionale Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Municipale categoria ex C, posizione economica ex C4 (Nota di disponibilità del 09/09/2026 acquisita al Prot. Gen. il 09/09/2026 n. 51772).

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 e ss.mm.ii., che l'attività lavorativa verrà resa al di fuori del normale orario di servizio, nella misura di 12 ore settimanali, dal 26 ottobre 2026 e fino al 31/12/2026;

ACCERTATO che l'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 e ss.mm.ii. prevede che i comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di "altre amministrazioni locali" purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza;

PRECISATO, riguardo agli aspetti principali dell'istituto, che:

- i dipendenti interessati devono avere tassativamente un rapporto di lavoro a tempo pieno nell'ente di appartenenza; da ciò si deduce che le attività lavorative presso l'ente "utilizzatore" dovranno essere svolte al di fuori di tale orario (ovvero oltre le 36 ore settimanali);
- è necessaria la previa autorizzazione dell'ente di appartenenza del dipendente;
- non è prevista alcuna stipula di accordo o di convenzione tra i due enti;

RICHIAMATO l'orientamento applicativo ARAN del 7 luglio 2005 secondo il quale un Ente Locale può procedere all'assunzione a tempo parziale del dipendente di un altro Ente Locale, purché sia rilasciata l'autorizzazione espressamente richiesta dall'art. 92, comma 1, TUEL e siano rispettate le previsioni di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004;

ACCERTATO che:

- nello scavalco c.d. "d'eccedenza", il lavoratore, pur restando legato al rapporto d'impiego (a tempo pieno) con l'ente originario, svolge ulteriori prestazioni lavorative in favore di uno degli enti indicati dalla norma, in forza dell'autorizzazione data dall'amministrazione di appartenenza;
- l'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 e ss.mm.ii. è considerato norma speciale che introduce, nel ristretto ambito di efficacia dell'istituto, una deroga al principio generale dell'unicità del rapporto di lavoro pubblico art. 53, comma 1, del D.lgs. 165/2001;
- non vi è, quindi, un unico rapporto di lavoro ripartito tra i due enti, né si può pensare ad un unico rapporto di lavoro nell'ente di provenienza che si espanda oltre le 36 ore nell'ente di destinazione;
- poiché ci troviamo di fronte ad una deroga al principio dell'esclusività che connota i rapporti di lavoro pubblico e considerato che l'autorizzazione non può che avere una durata di tempo stabilito, il rapporto di lavoro ai sensi del comma 557 non potrà che essere a tempo determinato, entro i limiti temporali di validità dell'autorizzazione;
- sempre in virtù della suddetta deroga al principio di unicità del rapporto di lavoro, per tali rapporti di lavoro a tempo determinato non trova applicazione quanto previsto dall'art. 36, comma 2, penultimo e ultimo periodo, del D.lgs. 165/2001;
- trattandosi di un contratto diverso e distinto rispetto a quello con l'ente di appartenenza, il dipendente dovrà stipulare con l'ente utilizzatore un nuovo contratto individuale di lavoro con applicazione degli istituti contrattuali previsti per i contratti a tempo determinato e parziale (artt. 51, 52, 53,54 e 55 del CCNL 23/02/2026);
- dal tenore letterale della norma si desume che all'incaricato ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2001 debba spettare la retribuzione base relativa all'inquadramento del dipendente presso l'ente di provenienza, proporzionata in base alle ore settimanali stabilite nel contratto individuale di lavoro che sarà erogata direttamente ed autonomamente dall'ente utilizzatore;
- al dipendente interessato potrà inoltre essere corrisposto, dall'ente utilizzatore, anche il salario accessorio previsto secondo le proprie regole. Al medesimo potrà anche essere assegnato un incarico di elevata qualificazione, in questo caso la relativa indennità sarà riproporzionata in base al numero di ore settimanali contrattualmente stabilite;

RICORDATO che essendo applicabile in questo caso la normativa contrattuale prevista per i contratti a tempo determinato l'incarico in argomento è soggetto al rispetto del limite quantitativo fissato dall'art. 51, comma 3, del CCNL 23/02/2026;

STABILITO che per quanto riguarda la relativa spesa la stessa:

- è soggetta al vincolo del contenimento della spesa complessiva di personale ex art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 (rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013);
- è soggetta al limite della spesa per il lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 (limite 2009);
- incide sulle capacità assunzionali ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019. I comuni “virtuosi” non potranno tuttavia utilizzare a copertura della stessa i maggiori spazi assunzionali eventualmente spettanti in quanto utilizzabili solo per le assunzioni a tempo indeterminato;

RITENUTO quantificare la somma occorrente per l’assunzione a tempo determinato e parziale per n. 12 ore settimanali, a far data dal 26 ottobre 2026 e fino al 31 dicembre 2026, di un Istruttore di Vigilanza appartenente all’ Area degli Istruttori profilo professionale Agente di Polizia Municipale categoria ex C, posizione economica ex C4, come da allegato “A” alla presente.

RITENUTO impegnare nel bilancio pluriennale 2026/2028, esercizio finanziario 2026, la complessiva somma € 2.281,22 come di seguito indicato:

al capitolo di spesa 440.1	€ 1.687,54
al capitolo di spesa 440.5	€ 450,24
al capitolo di spesa 494.0	€ 143,44

RITENUTO alla luce degli elementi e ai presupposti sopra dettagliati di procedere all’assunzione, a tempo determinato e parziale per n. 12 ore settimanali, a far data dal 26 ottobre 2026 e fino al 31 dicembre 2026, di n. 1 unità in qualità di Istruttore di Vigilanza appartenente all’Area degli Istruttori profilo professionale Agente di Polizia Municipale categoria ex C, posizione economica ex C4;

VISTO il D.Lgs. n. 118 del 23.06.2011 e successive integrazioni e modificazioni riguardante le disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 02/02/2026 di approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 02/02/2026 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e relativi allegati;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 19/02/2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2026-2028;

VISTO il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato con deliberazione di Giunta municipale n. 56 dell’11/05/2026, ove sono inseriti il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2026-2028 ed il Piano della Performance 2026/2028;

VISTO il vigente regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 29/08/2019 e successiva modificazione adottata con delibera di Consiglio Comunale n.46 del 06/11/2023 e il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 315 del 23/11/1999 e successive modificazioni;

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento è il Dott. Salvatore Faraci - Ufficio Personale;

ACCERTATO che non sussiste alcun conflitto di interesse e quindi obbligo di astensione da parte dei soggetti che hanno curato l’istruttoria e la adozione del presente atto in riferimento alle disposizioni di cui all’art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62;

DATO ATTO della regolarità e correttezza del presente provvedimento ai sensi dell’art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto della Funzioni Locali del 23.02.2026;

VISTO lo Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. Di assumere n. 1 unità con decorrenza dal 26 ottobre 2026 e fino al 31 dicembre 2026, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004, con contratto a tempo determinato e parziale per 12 ore settimanali, assunte a tempo pieno e indeterminato nel Comune di Siracusa, in qualità di Istruttore di Vigilanza – Area degli Istruttori categoria C profilo Agente di Polizia Municipale, individuata nelle unità lavorativa:
 - **Inturri Paola**, Area Istruttori, profilo professionale Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Municipale categoria ex C, posizione economica ex C4 (Nota di disponibilità del 09/09/2026 acquisita al Prot. Gen. il 09/09/2026 n. 51772).
2. Di attribuire al dipendente di cui al punto 1) il trattamento economico previsto nel vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 23.02.2026 con imputazione della spesa ai capitoli 440.1, 440.5 e 494.0 del bilancio 2026-2028.
3. Di impegnare nel bilancio pluriennale 2026/2028, esercizio finanziario 2026, la complessiva somma di € 2.281,22 come di seguito indicato:

al capitolo di spesa 440.1	€ 1.687,54
al capitolo di spesa 440.5	€ 450,24
al capitolo di spesa 494.0	€ 143,44
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento agli interessati, alle OO.SS. e alla RSU.
5. Di dare atto che il Responsabile del Procedimento è il Dott. Salvatore Faraci - Ufficio Personale.
6. Di procedere alla pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio informatico del Comune di Floridia per giorni 15 consecutivi.
7. Di provvedere alla pubblicazione sul sito web comunale dei dati connessi al presente provvedimento nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile del I Settore
Dott. Salvatore Faraci



Per l'assunzione dell'impegno della spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria ai sensi dell'art.12 della L.R. n.30/2000.

Il Responsabile del II Servizio Finanziario
Rag. Francesco Spada



Centro di costo:	Polizia Municipale	Stipendio cap.: 440.1	Oneri al 26,68% cap.: 440.5	IRAP al 8,50% cap.: 494.0
		Contratto a scavalco d'eccedenza	n. ore: 12	pari al: 33,33%

DESCRIZIONE	Retribuzione dal 01-01-2026 al 31-12-2026		Retribuzione al 33,33% dal 01-01-2026 al 31-12-2026	
	MENSILE	ANNUALE	MENSILE	ANNUALE
Stipendio base:	1.928,23	23.138,76	642,68	7.712,15
Incremento economico:	147,26	1.767,12	49,08	588,98
Ass. Pers. Non Riass.:	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di livello:	0,00	0,00	0,00	0,00
Integrazione vigilanza:	0,00	0,00	0,00	0,00
Retribuzione Individuale Anzianità:	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità centralinista:	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di comparto:	32,06	384,72	10,69	128,23
Vacanza contrattuale 2025:	19,28	231,36	6,43	77,11
13^ Mensilità:	174,56	2.094,77	58,18	698,19
TOTALE:	2.301,39	27.616,73	767,06	9.204,66
ONERI al 26,68%:	614,01	7.368,14	204,65	2.455,80
IRAP al 8,50%:	195,62	2.347,42	65,20	782,40
TOTALE generale:	3.111,02	37.332,29	1.036,91	12.442,86

DESCRIZIONE	Retribuzione dal 26-10-2026 al 31-10-2026	Retribuzione dal 01-11-2026 al 30-11-2026	Retribuzione dal 01-12-2026 al 31-12-2026	Retribuzione dal 26-10-2026 al 31-12-2026
	MENSILE	MENSILE	MENSILE	TOTALE
Stipendio base:	128,54	642,68	642,68	1.413,89
Incremento economico:	9,82	49,08	49,08	107,98
Ass. Pers. Non Riass.:	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di livello:	0,00	0,00	0,00	0,00
Integrazione vigilanza:	0,00	0,00	0,00	0,00
Retribuzione Individuale Anzianità:	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità centralinista:	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di comparto:	2,14	10,69	10,69	23,52
Vacanza contrattuale 2025:	1,29	6,43	6,43	14,15
13^ Mensilità:	11,64	58,18	58,18	128,00
TOTALE:	153,43	767,06	767,06	1.687,54
ONERI al 26,68%:	40,94	204,65	204,65	450,24
IRAP al 8,50%:	13,04	65,20	65,20	143,44
TOTALE generale:	207,41	1.036,91	1.036,91	2.281,22